



神盾(股)公司人權政策

112年12月15日訂定

第一條 神盾支持並自願遵循國際認可的人權公約，包含《聯合國世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國全球盟約》(United Nations Global Compact)、《聯合國企業和人權指導原則》(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) 及國際勞工組織 (International Labour Organization) 公約的各項人權框架與精神，絕不參與任何漠視與踐踏人權的行為，並依據上述文件的指導原則，推展人權評估等內部盡職調查工作，加強提昇內部同仁與利害關係人的人權意識。

第二條 神盾人權政策適用於本公司所屬各級單位，並用同樣的標準期許及要求神盾相關轉投資公司與供應商符合本政策的精神與基本原則。

第三條 神盾依據企業的營運項目與特性，特別關注以下人權，並提出對應策略以利內部相關行動方案的推廣，及融入於企業文化與價值鏈之中。

- 一、 我們致力於提供員工一個有尊嚴及安全的工作環境：我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，並確保員工不因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。
- 二、 我們遵循相關法規、透過各種預防措施及防護設備，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力於降低職業災害的風險，並禁止任何形式之強迫勞動與使用童工，以保障員工的身心健康。
- 三、 我們尊重員工維護自身工作權益的權利，將持續維持員工意見表達管道的暢通，藉此保障及提昇員工的權益，並努力推動勞資關係的和諧。
- 四、 我們是指紋辨識IC設計業者，為保障消費者與客戶生活私密領域免於他人侵擾及個人資料之自主控制，我們建立完善的客戶個人資料保護管理制度與審核機制，維護客戶的隱私與權益。
- 五、 我們關注產品與服務能否促進人們的生活福祉，致力於縮短數位落差、創造數位機會，讓更多人可以透過數位科技改善生活。
- 六、 我們體認到公司有責任將尊重人權的意識擴展到供應鏈與合作夥伴，我們期待供應商與合作夥伴能以同樣高標準要求其勞動環境

與條件、職業安全與衛生等人權議題，並採取對應調查、評估措施以降低價值鏈潛在人權風險，期許價值鏈夥伴皆能與我們共同落實人權管理。

第四條 本人權政策經董事長核定後公告實施，修正時亦同。